**С С 1 января 2022 вступило в силу постановление Правительства РФ от 10.09.2021 № 1532, утвердившее Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях" (пп.2, 6 и 7 части 1 статьи 32).**

К таким периодам дополнительно отнесено время профессионального обучения и профессионального образования работников, если это является условием выполнения определенных видов деятельности и обязанность их проведения возложена на работодателя, в течение которых за работником сохранялось место работы, средняя заработная плата и за него уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

 Постановлением Правительства РФ от 18.03.2022 № 398, вступившим в силу с 21.03.2022, внесены изменения в постановление от 13.03.2021 № 362 о поддержке бизнеса, трудоустраивающего безработных граждан, состоящих на учете в Центрах занятости населения.

Новой редакцией предусмотрено предоставление субсидий не только юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, но и не коммерческим организациям за трудоустройство молодежи в возрасте до 30 лет, включая инвалидов, демобилизованных по призыву, лиц, не имеющих профессионального среднего или высшего образования, освободившихся из мест лишения свободы и некоторых других категорий граждан.

Организация вправе претендовать на субсидию, если:

- зарегистрирована в реестре юридических лиц до 01.01.2022;

- в Фонд социального страхования подано заявление о включении в реестр работодателей на получение субсидии;

- отсутствуют долги по уплате налогов и других обязательных платежей в сумме более 10 тыс. руб., а также по заработной плате;

- не имеется просроченной задолженности по возврату в бюджет субсидий и бюджетных инвестиций;

- не находится в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства;

- доля участия иностранных компаний в уставном капитале не выше 50%;

- руководитель и главный бухгалтер не дисквалифицированы;

- не является в 2022 году получателем субсидии по постановлению Правительства РФ от 27.12.2010 № 1135.

Размер субсидии за трудоустройство подсчитывается как произведение минимальной заработной платы в стране на 2022 год (13 890 руб.), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на фактическую численность трудоустроенных.